

Số: /KH-UBND

Sơn La, ngày 31 tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2026 theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế (sau đây gọi là Nghị định số 154/2025/NĐ-CP). Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2026 theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích, yêu cầu

- Tổ chức triển khai thực hiện các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh bảo đảm tính kịp thời, thống nhất, đồng bộ và đạt hiệu quả cao.

- Xác định cụ thể nội dung thực hiện, thời hạn, tiến độ hoàn thành gắn với trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, tích cực của các cơ quan, đơn vị có liên quan trọng việc tổ chức triển khai thực hiện chính sách đối với các đối tượng khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức.

- Nâng cao nhận thức của các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan về thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của người dân và doanh nghiệp trong giai đoạn mới.

- Việc tinh giản biên chế phải được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, không làm ảnh hưởng, xáo trộn lớn đến tư tưởng, đời sống của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự và chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của pháp luật.

2. Nguyên tắc thực hiện

Thực hiện theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

2. Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường triển khai thực hiện tinh giản biên chế, tăng cường thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, tổ

chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý; quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công, nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Các cơ quan, đơn vị thực hiện tinh giản biên chế theo nguyên tắc, trình tự, đối tượng, chính sách đúng quy định, lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế, hoàn thiện hồ sơ theo quy định trình Chủ tịch UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ, Sở Tài chính*) phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

Thời gian thực hiện: hồ sơ gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định trước ngày 10 hàng tháng để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

4. Chính sách hưởng tinh giản biên chế: thực hiện theo quy định tại Điều 6, Điều 7, Điều 8, Điều 9, Điều 10 của Nghị định số 154/2025/NĐ-CP gồm:

- Chính sách nghỉ hưu trước tuổi (*Điều 6 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP*).
- Chính sách chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách nhà nước (*Điều 7 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP*).
- Chính sách thôi việc (*Điều 8 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP*).
- Chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ ngay kể từ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương (*Điều 9 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP*).
- Chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố dôi dư do sắp xếp thôn, tổ dân phố nghỉ ngay kể từ khi có quyết định sắp xếp của cấp có thẩm quyền (*Điều 10 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP*).

5. Số lượng tinh giản biên chế và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế

Năm 2026, dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với 363 trường hợp (*Có biểu phụ lục số lượng và dự toán kinh phí kèm theo*).

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có phát sinh đối tượng tinh giản biên chế ngoài thời gian nêu trên thì các cơ quan, đơn vị có ý kiến bằng văn bản gửi Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3. Kinh phí thực hiện: Thực hiện theo quy định tại Điều 11 của Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh

Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính tham mưu trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh sách và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế, báo cáo kết quả tinh giản biên chế năm 2026 gửi Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính trước ngày 15/02/2027.

2. Sở Nội vụ

- Tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch chính sách hằng năm; trình tự, thủ tục, thành phần hồ sơ, biểu mẫu đề nghị thực hiện chính sách theo quy định.

- Thẩm định danh sách đối tượng tinh giản biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý. Trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

- Định kỳ trước ngày 15 tháng 02 hàng năm, tổng hợp báo cáo kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế của năm trước liền kề của địa phương trình UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

- Trường hợp thực hiện chính sách, chế độ không đúng quy định tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh giải quyết theo quy định tại Điều 14 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Sở Tài chính

- Thẩm định dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo phân cấp quản lý; trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí từ dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm để thực hiện việc chi trả chính sách cho đối tượng tinh giản biên chế theo quy định; xây dựng dự toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế để tổng hợp chung vào nhu cầu thực hiện cải cách tiền lương trong dự toán ngân sách nhà nước của năm sau liền kề.

- Phối hợp với Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP (*trước ngày 15 tháng 02 hàng năm*).

4. Bảo hiểm xã hội tỉnh

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị xác định thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của từng cá nhân bao gồm thời gian làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do cơ quan của Chính phủ thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động ban hành hoặc làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn do cơ quan của Chính phủ thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động ban hành bao gồm cả thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên trước ngày 01 tháng 01 năm 2021.

- Giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội cho đối tượng tinh giản biên chế được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

5. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng đối tượng tinh giản biên chế

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai chính sách tinh giản biên chế theo quy định của pháp luật đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Hàng năm, căn cứ tình hình thực hiện chính sách tinh giản biên chế (*bao gồm số đối tượng tinh giản biên chế, số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế quy định tại khoản 3 Điều 12 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP*), dự kiến kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế năm sau liền kề. Lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế thuộc cơ quan, đơn vị mình (*gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính*). Chịu trách nhiệm đối với các trường hợp đề nghị thực hiện chính sách tinh giản biên chế, bảo đảm đúng nguyên tắc, trình tự, đối tượng thực hiện tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Sau khi được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh sách và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế thì thực hiện giải quyết tinh giản biên chế và chi trả chính sách cho từng đối tượng tinh giản biên chế đúng theo quy định. Đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho đối tượng hưởng chính sách tinh giản biên chế quy định điểm a khoản 2 Điều 8 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền. Khi giải quyết tinh giản biên chế không đúng quy định, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đối tượng tinh giản biên chế phải chịu trách nhiệm theo quy định tại khoản 5 Điều 12 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

Trên đây là Kế hoạch của UBND tỉnh về thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2026 theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP của Chính phủ. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và kế hoạch của UBND tỉnh. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh qua Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ; (b/c)
- Thường trực Tỉnh ủy; (b/c)
- Thường trực HĐND tỉnh; (b/c)
- Các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Lưu: VT, NC, Hằng.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đình Việt